

部下が何を考えているかわからない
チーム内で不協和音
周囲に自分のことを理解してもらえない
顧客との信頼関係が築けない
しかし・・・

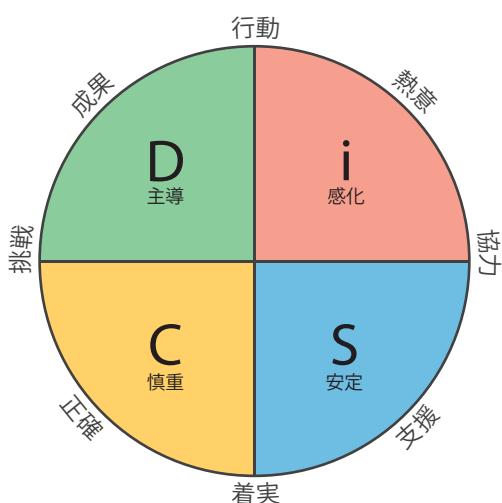
もし、相手の欲求をこんなふうに
知ることができたらどうでしょう？



DiSC® は行動スタイルの違いを理解し、
職場の関係性向上を可能にします。

DiSC アセスメントは診断テストではなく、職場における行動分析ツールです。あなた自身そして他者を理解するためのシンプルな枠組みを提供し、コミュニケーションの「共通言語」として機能します。

より良いコミュニケーションは、個人そして組織レベルでの効率化を意味します。つまり、時間、無駄な労力、コストを削減します。



What is DiSC® ?

誰もが4つのDiSCスタイルの混合です。1つのスタイルに固定されるのではなく、なかには3つのスタイルが際立っている人もいます。また、よくある性格テストのように、より完璧なスタイル、好ましいスタイルというものはありません。ひとりひとりがユニークな行動プロファイルをもっており、様々なスタイルや優先事項をもって生活しています。私たちは、その違いにこそ多大な価値があると信じています。その違いを認識し、お互いの違いの価値を承認し合えたら、より良い職場コミュニケーションを手に入れ、については健全な組織作りを実現できるでしょう。

Why DiSC® ?

John Wiley & Sons 社は、職場の行動科学に関するリサーチの最先端を走っており、DiSC について40年以上研究しています。アセスメントツールにとって最も重要なのは、「信頼性」と「妥当性」です。

そしてテクノロジーの進歩とともに、DiSC も進化し続けています。オンライン DiSC アセスメントは、最先端のアセスメント技法 (Adaptive Testing) を用いており、洗練されたアルゴリズムによって、回答を即時に分析し、個人用にカスタマイズされた DiSC フィードバックを提供します。そして、回答に必要な時間はたったの約15分です。毎年100万以上の人々が、世界中の大小様々な組織で職場環境をより良くし、生産性を向上させるために DiSC アセスメントを利用しています。また、DiSC は単独でも利用できますし、その他のアセスメントや手法と組み合わせ使用されることもあります。

DiSC® がもたらす価値は？

- チームに共通言語を提供し、相互理解を促します
- 会話やチームビルディングの出発点として機能します
- 職場のコミュニケーションを改善します
- これまでどうしても理解できなかった人を理解する助けとなります
- コンフリクトを減らし、お互いの誤解を防止します
- 顧客のニーズに合わせて、アプローチを調整できるようになります
- 部下をより効果的に育成する手がかりになります