

人材アセスメントの実践事例と最新情報を学ぶ
人事・人材育成の専門家のためのフォーラム

Assessment Tokyo 2017

アセスメントフォーラム東京2017

BUILDING BETTER WORKPLACE TOGETHER
日本の職場と働き方を改革する

「働き方改革」が推進されるなかで、組織を最適化し、人材の生産性を高めていく上で職場と人材に関する客観的な情報（データ）が求められます。組織づくりそして人づくりの根幹として機能する「人材アセスメントツール」について、国内外の事例や知見から学ぶフォーラムです。
Everything DiSC®、**ProfileXT®**、**CheckPoint360®™** について最新情報を共有いたします。



12/8
Fri

会場

TKPガーデンシティ
PREMIUM 神保町
東京都千代田区神田錦町3-22

時間

12:30 - 18:00

定員 200名

参加費 18,000円(税込)

対象者 人事・人材育成関係者
研修事業者
コンサルタント

DiSC®認定資格者
ProfileXT®認定資格者
CheckPoint360®™認定資格者

Forum

基調講演

Keith Ayers
Intégro Learning
Company Pty Ltd



Demystifying DiSC® / DiSC®の解明

同氏の書籍「Demystifying DiSC®」の著書から、DiSC®理論の心理学的背景、「制御欲求」と「親和欲求」について詳しくご紹介します。そして、職場の信頼関係を築き、従業員のエンゲージメントを強化するための活用方法をお伝えします。

EVERYTHING DiSC
WORKPLACE®

プロフィール

1977年にコンサルタントとしてIntégro社に入社。1982年にIntégro社の所有権を承継取得し、オーストラリア国内屈指のトレーニング・コンサルティング会社に成長させた。Intégro社は1985年、オーストラリアにおいて現在 John Wiley and Sons社が著作権を持つDiSC® 商品販売代理権を取得。DiSC分析ツールを使って培った30数年間の知識と経験は、世界的にも高く評価されている。また、Wiley社の製品開発チームが新しいDiSCプロフィールを開発する際の欠かせないアドバイザーであり、たびたび海外に招かれ、海外パートナーや彼らのクライアントと共に先進的なDiSCトレーニングを実施している。

特別講演

伊藤 禎則 氏
経済産業省
産業人材政策室長



新しい日本型雇用モデルの創出に 向けた働き方改革と人づくり革命

新しい日本型雇用モデルの創出に向けた働き方改革と人づくり革命。働き手がやりがいを感じ、自らの能力を発揮したいと思えるような人と組織の関係性の創出を実現するために、AI(人工知能)などテクノロジーがもたらす変化の中で、産業界で人材育成を担う皆さまに期待されることは何かをお話しいたします。

※どなたでもご参加いただける公開セッションです。

TIME TABLE Assessment Forum Tokyo 2017

2017年 12月8日 金 12:30-18:00



12:30 受付開始

※表の色分けについて **勉強会** **事例研究**

13:00 - 13:15 全体カンファレンス: オープニング・案内			
13:20 分科会1 14:20	基調講演 Keith Ayers Integro Learning Company Pty Ltd 逐次通訳 「Demystifying DiSC® / DiSC®の解明」 ~DiSC®行動モデルの理解と解説の仕方~		ProfileXT®学習セッション 2.5倍の生産性をもたらす職務マッチングの力 全領域事例紹介 プロファイルズ株式会社
	CheckPoint360®事例 次世代リーダー育成の仕組みと育成ポイントの定量化 千寿製薬株式会社 人事部マネジャー 木股靖明 氏		
14:40 分科会2 15:40	EDWPの基本を学んでいる方向け Everything DiSC® ワークプレイス応用セッション ◎目的別研修 ◎キットの徹底活用 ◎補足レポート/比較レポートの有効活用法	初めてEDWPを学ぶ方向け Everything DiSC® ワークプレイス基本セッション Everything DiSC®ワークプレイスの基礎について学んでいただきます。	ProfileXT®事例1 社員一人一人の美点を活かすためのマネジメント改善 株式会社市川環境エンジニアリング 取締役 管理部長 吉岡均氏 / 株式会社マネジメントパートナー 人材開発コンサルタント 土谷健太郎氏
			ProfileXT®事例2 企業理念を体現する次世代リーダー発掘と育成 株式会社芝パークホテル マーケティング部長 田中紀良 氏
16:00 分科会3 17:00	パネルディスカッション1 DiSC®ClassicからEverything DiSC®への移行 事例共有、効果的な運営、実践者による事例発表 サイコム・プレインズ株式会社 専務取締役 太田由紀氏 一般社団法人 農協協会 営業企画部長 佐々木毅氏 ヘンケルジャパン株式会社 プロフェッショナルキャンパスマネジャー 三枝伸行氏 司会:HRD株式会社		パネルディスカッション2 企業人事と語る働き方改革とアセスメントの可能性 企業人事が人材アセスメントに寄せる期待と活用の実例、今後の可能性について共有します。 ソフトバンク株式会社 人事総務統括 CSR統括部長 池田昌人氏 プリストル・マイヤーズ スクイブ株式会社 ビジネスパートナー 人事・総務部部长 北村重幸氏 司会:プロファイルズ株式会社
17:10 - 18:00			
特別講演 経済産業省産業人材政策室長 伊藤禎則 氏 「新しい日本型雇用モデルの創出に向けた働き方改革と人づくり革命」 働き手がやりがいを感じ、自らの能力を発揮したいと思えるような人と組織の関係性の創出を実現するために、産業界で人材育成を担う皆さまに期待されることは何かをお話しいたします。 ※どなたでもご参加いただける公開セッションです。			

▶ お申し込み方法 WEBまたはFAXでお申込みください。



①入力フォームから簡単にお申込みいただけます。
<https://survey.hrdgroup.jp/zs/uJB0vn>



②「個人情報の取り扱いについて」の内容にご同意の上、下記「参加申込書」に必要事項をご記入後、FAXにてお申込みください。

参加申込書					
貴社名			住所 〒		
			TEL		
出席者	フリガナ	E-mailアドレス	出席者	フリガナ	E-mailアドレス
		所属・役職()			

申込書 送信先 FAX.03-5620-4852

※会場の都合上、先着200名様までとさせていただきますので、あらかじめご了承ください。
 ※お申込み後にキャンセルされる場合は、必ず弊社までご連絡くださいますようお願いいたします。

お問い合わせ先: HRDグループ HRD株式会社 / 03-5620-4851 / info@hrdgroup.jp 担当: AFT 事務局

Assessment Forum Tokyo 2017



【個人情報の取り扱いについて】
 今回貴個人情報は、当セミナーへのご参加に関する諸手続き及び、ご案内の返信の目的のために利用させていただきます。お預かりいたしました個人情報は適正管理し、取得目的以外に利用・適用されることはありません。ただし当社からお客様への連絡や、お客様のお役に立つサービス等を提供するために、利用させていただいております。※当社の「個人情報保護方針」につきましては、当社ホームページからご覧いただくことができます。
<http://www.hrd-inc.co.jp/website/privacy.html>